



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

ANEXO I – PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA AS MULHERES DE DUQUE DE CAXIAS

EIXO TEMÁTICO	META	ESTRATÉGIAS	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PARCEIROS	PRAZO
ESPECIAL: CIDADE NO FEMININO	<i>Constituir Duque de Caxias como uma Cidade no Feminino</i>	Oficializar o mecanismo de políticas para as mulheres do município de acordo com as estratégias estabelecidas nas esferas estadual e federal.	4. De acordo com condições orçamentárias, instituir a Secretaria Municipal de Políticas para as Mulheres de Duque de Caxias.	Chefe do Executivo Municipal e Câmara Municipal de Duque de Caxias	CMDM/DC e movimentos sociais	2015-2020
		Rever as áreas de zoneamento urbano e rural propiciando condições para o desenvolvimento sustentável e redução das desigualdades.	2. Implementar políticas públicas na área do 4º Distrito que garantam a organização da cidade enquanto campo, mantendo suas características e atendendo suas demandas.	SMPM, CMDM/DC, CONDEMA, Secretaria de Planejamento, Habitação e Urbanismo	Secretaria Municipal do Meio Ambiental, Agricultura e Abastecimento	2015-2020
		Mobilizar mulheres lideranças de comunidades para aquisição de conhecimentos sobre questões socioambientais e desenvolvimento sustentável.	3. Promover capacitação em educação sócio-ambiental para as mulheres de comunidades populares.	Secretaria Municipal do Meio Ambiente, Agricultura e Abastecimento	Secretaria de Educação, SESC, SMPM, CPDM	2015-2020
		Promover a cultura de uma cidade na perspectiva do feminino levando em consideração as especificidades de gênero na definição de políticas e implantação de equipamentos sociais e ambiente sustentável.	1. Acompanhar as questões socioambientais fazendo mapeamentos e levantamento de dados que afetam a saúde da população.	Secretaria Municipal do Meio Ambiente, Agricultura e Abastecimento	Secretaria de Saúde, Secretaria Municipal de Políticas para as Mulher, CMDM/DC, COMDEMA	2015-2020



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

EIXO TEMÁTICO	META	ESTRATÉGIAS	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PARCEIROS	PRAZO
I. SAÚDE DAS MULHERES, DIREITOS SEXUAIS E DIREITOS REPRODUTIVOS.	<i>Implantar a Política Municipal de Atenção Integral à Saúde da Mulher de Duque de Caxias – PMAISM/DC, atendendo a efetivação dos princípios do Sistema Único de Saúde – SUS, condição fundamental para a promoção da melhoria das condições de vida e de saúde das mulheres de Duque de Caxias em todas as fases da sua vida, sem discriminação e respeitadas as especificidades de local de moradia, raça/etnia, geração, escolaridade, filiação religiosa, orientação sexual e diferentes deficiências.</i>	Estabelecer parceria com o Ministério da Saúde para definição de estratégias e recursos previsto no Programa Nacional Rede Cegonha para atendimento à maternidade.	1. Implementar a Rede Cegonha no município.	Secretaria Municipal da Saúde	SMPM, CMDM, Conselho de Saúde, Programa de Saúde da Mulher do Ministério da Saúde.	2015-2020
			2. Garantir nas unidades de saúde, nos quatro distritos, atendimento ginecológico e pré-natal considerando a população feminina de cada um.	Secretaria Municipal de Saúde	Conselho Municipal da Saúde. SMPM, CMDM/DC	2015-2016
			3. Qualificar o atendimento ginecológico (consulta de rotina, pré-natal e puerpério), considerando a diversidade sexual das mulheres, a faixa etária, as culturas e as vulnerabilidades sociais.	Secretaria Municipal de Saúde	SMPM/DC, CMDM/DC, Conselho de Saúde, Programa de Saúde da Mulher do Ministério da Saúde.	2015-2020



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Estabelecer parceria com o Ministério da Saúde garantindo o número de leitos hospitalares necessários, inclusive para a obstetrícia.	4. Enfrentar a precarização da infraestrutura da rede municipal de saúde e garantir leitos obstétricos de acordo com o estipulado pelo Ministério da Saúde.	Secretaria Municipal da Saúde,	Depto de Atenção Primária, SMPM/DC, CMDM/DC, Conselho Municipal de Saúde, ESF/DC	2015-2020
			5. Garantir o acesso aos métodos contraceptivos escolhidos pelas mulheres seja nas unidades básicas (métodos químicos e de barreira), seja na rede hospitalar (DIU, laqueadura e vasectomia).	Secretaria Municipal de Saúde	SMPM/DC, CMDM/DC, Conselho de Saúde, Programa de Saúde da Mulher do Ministério da Saúde, ESF-DC	2015-2020



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		<p>Realizar estudos sobre a saúde da população feminina do município e a relação com a rede de saúde para conhecimento das demandas, levantamento dos serviços existentes e sua eficácia para redefinir as ações de saúde para este segmento.</p>	<p>6. Ampliar o acesso e garantir a qualidade dos exames Papanicolau, mamografia e outros exames ginecológicos, como elementos de detecção precoce para obter resultados efetivos no tratamento da saúde das mulheres. O serviço deve ser ágil entre a data de solicitação do exame, a realização do mesmo e o retorno à ginecologia e, se necessário, a realização de cirurgias. Recomenda-se a busca ativa das mulheres que não procuram o resultado dos exames se, porventura, estes apresentarem resultado de alerta.</p>	<p>Secretaria Municipal de Saúde</p>	<p>Coordenação do PROGRAMA DE SAÚDE do Ministério da Saúde, SMPM, CMDM/DC, CMS, ESF/DC</p>	<p>2015-2016</p>
		<p>Instituir o Programa e ações de Prevenção e Qualificação do Diagnóstico e Tratamento do Câncer de Colo de Útero e de Mama, conforme Portaria 531/2012 do Ministério da Saúde</p>	<p>7. Instalar, no mínimo, 01 mamógrafo por 204 mil habitantes, como recomendado pelo Ministério da Saúde e garantir mastologistas no corpo de profissionais da saúde.</p>	<p>Secretaria Municipal de Saúde</p>	<p>Coordenação do PROGRAMA DE SAÚDE do Ministério da Saúde, SMPM, CMDM e CMS</p>	<p>2015-2020</p>



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Realizar campanhas e implementar programas educativos sobre os direitos e a saúde sexual e reprodutiva.	8. Divulgar o programa de planejamento familiar e reprodutivo para mulheres, homens e adolescentes (contando com o Programa Saúde na Escola), garantindo a informação sobre os métodos contraceptivos para efeito de livre escolha e acesso aos mesmos, ressaltando-se a dupla função da camisinha: contracepção e prevenção às DSTs/AIDS.	Secretaria Municipal de Saúde Secretaria Municipal de Políticas para as Mulheres.	SMPM/DC, Secretaria da Educação, CMDM/DC, Conselho de Saúde, Programa de Saúde da Mulher do Ministério da Saúde.	2015-2020
		Implementar atendimento a população feminina de Duque de Caxias, em todas as fases da vida com serviços de saúde qualificados e acesso universal, integral e igualitário, com atenção às especificidades da saúde sexual e reprodutiva.	9. Humanizar os serviços de saúde direcionados à saúde sexual e reprodutiva (ginecologia, obstetrícia, saúde dos/as adolescentes, planejamento familiar e reprodutivo, DST/AIDS e outros programas afins), tendo como premissa básica uma rede de saúde com profissionais sensibilizados/as e capacitados/as.	Secretaria Municipal de Saúde	Conselho Municipal de Saúde, SMPM/DC, CMDM/DC, Coordenação da Saúde da Mulher do Ministério da Saúde, ESF/DC	2015-2020
		Implantar a política de saúde materno-infantil, considerando os números de parto realizados no município, seja de moradoras, seja de gestantes dos municípios vizinhos.	10. De acordo com condições orçamentárias, construir a maternidade municipal em Duque de Caxias, com incremento do parto natural e funcionamento efetivo de Unidade Intensiva Neo Natal.	Secretaria Municipal da Saúde	SMPM/DC, CMDM/DC, Conselho de Saúde, Programa de Saúde da Mulher do Ministério da Saúde.	2015-2020



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Fazer cumprir a Lei 11.108/2005 que garante acompanhante no período do parto e criar mecanismos de monitoramento.	11. Garantir o direito de acompanhante escolhido/a pela gestante para o momento do parto.	Secretaria Municipal de Saúde e Secretaria de Justiça	SMPM/DC, CMDM/DC, Conselho de Saúde, Ministério Público	2015
		Fazer cumprir a Portaria 1020/2013, que institui as diretrizes para a organização da Atenção à Saúde na Gestaçao de Alto Risco e define os critérios para a implantação e habilitação dos serviços de referência à Atenção à Saúde na Gestaçao de Alto Risco e criar mecanismos de monitoramento.	12. Prever, na Maternidade Municipal Odete Maria de Oliveira, caso venha a ser criada, ala apropriada com todo o suporte médico e tecnológico para o atendimento às mulheres com gravidez de alto risco; assim como, ala específica para o parto de adolescentes.	Secretaria Municipal de Saúde e Secretaria de Justiça	SMPM/DC, CMDM/DC, Conselho de Saúde, Ministério Público	2015-2020
		Implementar uma rede integrada de combate a violência obstétrica e à morte materna e perinatal e cumprir a Lei 10.778/2003 que institui a Notificação Compulsória.	13. Criar mecanismos para a prevenção e combate à violência obstétrica e à morte materna e Perinatal (rede pública e privada). A morte materna, e outras violências contra as mulheres, ocorridas nos serviços públicos e privados de saúde.	Secretaria Municipal de Saúde e Secretaria de Justiça	SMPM/DC, CMDM/DC, Conselho de Saúde, Ministério Público	2015-2020
		Firmar parceria com a instituições qualificadas de forma a garantir equipe capacitada e qualificada para atendimentos de partos de urgência.	14. Capacitar os/as profissionais de saúde para a realização de partos no serviço móvel de urgência (SAMU) garantindo o atendimento humanizado da emergência obstétrica.	Secretaria Municipal da Saúde	SMPM/DC, CMDM/DC, Conselho de Saúde, Universidades, Fiocruz	2015-2020



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Cumprir o estabelecido pelo Ministério da Saúde no quesito profissionais de saúde x população, atendendo à saúde sexual e reprodutiva.	15. De acordo com condições orçamentárias, realizar concurso para profissionais de saúde e formação de equipes multidisciplinares para o atendimento da população e, especificamente para o atendimento à saúde sexual e reprodutiva de mulheres e homens garantindo a integralidade, a universalidade e a equidade de acordo com condições orçamentárias e dentro da Lei de Responsabilidade Fiscal.	Secretaria Municipal da Saúde	SMPM/DC, CMDM/DC, Conselho de Saúde	2015-2025
		Criar ofertas de formação continuada, contribuindo para uma rede de profissionais de saúde sensibilizados e capacitados nas temáticas transversais.	16. Sensibilizar através de formação continuada os/as profissionais de saúde e educação nas questões referentes à saúde sexual e reprodutiva, com enfoque em gênero, raça/etnia e orientação sexual, visando a desconstrução do sexismo, do racismo, da lesbofobia e da homofobia nos serviços da rede de saúde.	Secretaria Municipal da Saúde e Secretaria da Educação	SMPM/DC, CMDM/DC, Conselho de Saúde, Conselho da Educação	2015-2020
		Criar instrumentos de consulta para gestores/as e população, sobre direitos garantidos na legislação.	17. Mapear legislação municipal referente aos direitos sexuais e reprodutivos visando o comprometimento dos gestores (o "cumpra-se" a lei), o aprimoramento da mesma e/ou a criação de leis que garantam os referidos direitos.	SMPM	Secretaria de Justiça, CMDM/DC, Ministério Público, legislativo municipal	2015-2016



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Propiciar maior resolutividade e impacto na situação de saúde das mulheres e da coletividade, propiciando uma importante relação custo-efetividade, garantindo a implementação da Política Nacional de Atenção Básica.	18. Ampliar e estruturar de forma qualificada a equipe da Estratégia de Saúde da Família – ESF em todos os bairros, objetivando oferecer maior cobertura, através de equipes multidisciplinares; melhorando a qualidade do atendimento e implantando Equipes de Saúde da Família - ESF nos bairros que ainda não foram contemplados.	Secretaria Municipal da Saúde	SMPM/DC, CMDM/DC, Conselho de Saúde, Programa de Saúde da Mulher do Ministério da Saúde.	2015-2020
		Assegurar através da capacitação e da implementação da Política Nacional de Saúde da Pessoa com Deficiência o bem-estar, a integridade psíquica e o pleno desenvolvimento intelectual e emocional deste segmentos.	19. Formar e capacitar profissionais de saúde para atender mulheres com deficiências física, mental e/ou intelectual.	Secretaria Municipal da Saúde	SMPM/DC, CMDM/DC, Conselho de Saúde, Programa de Saúde da Mulher do Ministério da Saúde, Secretaria Municipal de Assistência Social, CMPD/DC	2015-2020
		Implantar gestão transversal de forma a promover o diálogo interdisciplinar entre os Programas de maneira a fortalecer as ações e otimizar os resultados	20. Aproximar o Programa de Saúde da Mulher com o Programa Saúde na Escola com o intuito de criar canais de diálogo sobre o papel desta na discussão e informações sobre sexualidade e reprodução, com foco na contracepção, na prevenção das DST/AIDS e na gravidez das adolescentes, com atenção as especificidades de gênero, raça/etnia, orientação sexual e deficiência.	Secretaria Municipal de Saúde	SMPM/DC, Secretaria de Educação, CMDM/DC, Conselho de Saúde, Conselho de Educação	2015-2020



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Proporcionar às mulheres atendimento humanizado, com qualidade visando o bem estar e a prestação de serviço especializado.	21. Negociar com o Governo Estadual a construção do Hospital da Mulher para cirurgias eletivas e ginecológicas e atendimento com privacidade para aquelas com intercorrências de aborto provocados ou espontâneos em parceria com o governo estadual e federal	Chefe do Executivo Municipal	Secretaria de Planejamento, Habitação e Urbanismo, Secretaria Municipal de Obras, SMPM/DC, CMDM/DC, SMASDH/DC	2015-2020
		Desenvolver ações de saúde na ótica da intersetorialidade relativas à saúde coletiva.	22. Promover a saúde incluindo a prevenção das DSTs/AIDS; tuberculose, hanseníase, uso abusivo de álcool e outras substâncias psicoativas através da Estratégia de Redução de Danos e implementação do Plano Integrado de Enfrentamento à feminização da AIDS e entre os/as adolescentes.	Secretaria Municipal de Saúde	SMPM/DC, CMDM/DC, Conselho de Saúde, Programa de Saúde da Mulher do Ministério da Saúde e SPM/PR, SMASDH/DC	2015-2020
		Implementação do Estatuto do Idoso, criando mecanismos de execução e monitoramento.	23. Ampliar e qualificar a assistência ao/a idoso/a, com profissionais especializados/as no atendimento ambulatorial e acesso a geriatras, gerontólogos/as, fisioterapeutas, nutricionistas, assistente social e psicólogos/as, conforme previsto no Programa de Saúde do Idoso e determinado pelo Estatuto do Idoso.	Secretaria Municipal de Saúde	SMPM/DC, CMDM/DC, Conselho de Saúde, Programa de Saúde da Mulher do Ministério da Saúde, SDH/PR e SPM/PR, CMDI/DC, SMASDH/DC	2015-2020



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Implementar, concomitantemente à Rede de Enfrentamento à Violência contra a Mulher, o Programa de Ações Integradas e Referenciais de Enfrentamento à Violência Sexual Infanto-Juvenil (PAIR)	24. Garantir atendimento especializado para as crianças, os/as adolescentes e as mulheres vítimas de violência doméstica e sexual, com a devida capacitação de profissionais de saúde em todos os serviços de emergência, atendendo ao determinado pelo protocolo.	Secretaria Municipal de Saúde	SMPM/DC, CMDM/DC, Conselho de Saúde, Programa de Saúde da Mulher do Ministério da Saúde, SDH/PR e SPM/PR, CEAM/DC Conselhos Tutelares	2015-2020
		Criar condições de estrutura física e humana para atendimento especializado e multidisciplinar no que tange à saúde mental, sequelas de aborto e outras vulnerabilidades.	25. Ampliar a rede de saúde mental nos quatro distritos, garantindo o atendimento psicológico e psiquiátrico às mulheres priorizando as vítimas de violência doméstica e familiar, violências urbanas e aquelas com sequelas de aborto entre outras vulnerabilidades.	Secretaria Municipal de Saúde	SMPM/DC, CMDM/DC, Conselho de Saúde, CEAM/DC, SMASDH/DC	2015-2020
		Usar os meios de comunicação locais como parceiros na promoção da saúde sexual e reprodutiva.	26. Criar e divulgar campanhas sobre itens pertinentes aos direitos à saúde sexual e reprodutiva.	Secretaria Municipal de Políticas para as Mulheres	Secretaria de Saúde, da Educação, Assistência Social, CMDM/DC, CMS, Conselho Municipal da Criança e do Adolescente	2015-2020
		Buscar parceria com os hospitais universitários para encaminhamento e atendimento dos casos de infertilidade, preconizado pela Política Nacional de Atenção Integral em Reprodução Humana Assistida.	27. Implementar o programa para tratamento de infertilidade.	Secretaria Municipal de Saúde	SMPM/DC, CMDM/DC, Conselho de Saúde,	2015-2020



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Estimular a criação de Conselhos, grupos e/ou núcleos de participação cidadã de monitoramento dos serviços de saúde.	28. Incentivar a organização comunitária para o controle social da política de saúde em geral e, em específico, da saúde sexual e reprodutiva de mulheres e homens.	Conselho Municipal de Saúde/DC, Conselho Municipal dos Direitos da Mulher/DC	SMPM/DC, CMDM/DC e demais Conselhos de Direitos e entidades da Sociedade Civil	2015-2020
--	--	--	---	--	--	-----------



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

EIXO	META	ESTRATÉGIAS	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PARCEIROS	PRAZO
II. EDUCAÇÃO E CULTURA PARA A IGUALDADE E A CIDADANIA	<i>Contribuir com uma política municipal de educação (formação de gestores/as, profissionais da educação, eliminação de conteúdos discriminatórios, valorização da diversidade) para a redução da desigualdade e das discriminações de gênero, em específico contra as mulheres, étnico-racial, religiosa, geracional, orientação sexual e deficiências. Nesta perspectiva deve ser promovida uma mudança cultural, a partir da disseminação de práticas igualitárias, da prática de valores éticos, de irrestrito respeito às diversidades culturais, de gênero e da valorização da paz.</i>	Articular junto à Câmara Municipal de Duque de Caxias, orientando os parlamentares sobre o significado do termo gênero e sua pertinência no processo educativo.	1. criar meios para que recebam tratamento por equipe multiprofissional temas como gênero, raça/etnia, orientação sexual no âmbito da Secretaria de Educação	Secretaria Municipal de Educação	CMDM/DC, CME/DC, Comissão dos Direitos da Mulher da Câmara Municipal, organizações sociais afins	2015/2025
		Criar ofertas de formação continuada, contribuindo para uma rede de profissionais da educação sensibilizados e capacitados nas temáticas transversais.	2. Valorizar os/as profissionais da educação (maioria do sexo feminino), garantindo oportunidade para a obtenção de formação com conteúdo na perspectiva da transversalidade de gênero, raça/etnia, sexualidade.	Secretaria Municipal da Educação	SMPM/DC, CMDM/DC, CME/DC, Universidades Federais Estaduais e Privadas,	2015-2020



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Diversificar e assim ampliar o compêndio de habilidades e capacidades dos profissionais da Educação na abordagem das questões de gênero, raça/etnia e sexualidades	3. criar meios para a Implantação do programa de formação continuada com perspectiva de gênero, sexualidade e relações étnico-raciais para os/as profissionais de educação tendo como referência o Programa do Ministério da Educação - Projeto Gênero e Diversidade na Escola - GDE.	Secretaria Municipal da Educação	SMPM//DC, CMDM/DC, CME	2015-2020
		Colocar a gestão em educação de Duque de Caxias em conformidade com as recomendações e exigências do Ministério da Educação	4. Cumprir a Norma Técnica (Artigo 26A da Lei de Diretrizes e Bases da Educação - LDB, Lei nº 9394/96) que obriga a criação de equipe multidisciplinar (no âmbito das Secretarias de Educação) para trabalhar as questões de gênero, raça/etnia, sexualidade, em toda a rede de educação básica.	Secretaria Municipal da Educação junto à Subsecretaria de Planejamento e Projetos Educacionais	SMPM/DC, CMDM/DC, CME	2015-2016



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		<p>Criar condições para os profissionais de educação, alunos da rede de educação com formação e materiais didáticos que subsidiem o cumprimento das Leis 10.639/2003, 11645/2008 e 1368/1997 referentes à participação de afrodescendentes e indígenas na formação da sociedade e cultura brasileiras.</p>	<p>5. Cumprir a Lei 10.639/2003 referente ao ensino da História e Cultura Afro-Brasileira nas escolas; a Lei 11645/2008, referente à História e Cultura Afro-Brasileira e Indígena e a Lei Municipal 1368/1997 que institui a criação de capacitação e subsídios para o corpo docente e outros especialistas, visando a implantação de disciplina ou conteúdo programático nas disciplinas de História e Sociologia, baseados na cultura e história do negro/a, do índio/a e da mulher.</p>	<p>Secretaria Municipal da Educação</p>	<p>SMPM/DC, CMDM/DC, CME/DC e Universidades federais, estaduais e privadas.</p>	<p>2015-2016</p>
		<p>Debater com a Secretaria Municipal de Educação a oportunidade de ampliar o seu espectro educativo e de promoção da cidadania para redução dos preconceitos e das discriminações</p>	<p>6. Garantir equipe multidisciplinar para abordagem de temas transversais para garantir o tratamento dos temas de gênero, raça/etnia e orientação sexual na rede de educação, formada por equipe multidisciplinar.</p>	<p>SMPM/DC Secretaria Municipal da Educação</p>	<p>SMPM/DC, CMDM/DC, CME/DC, SMASDH/DC</p>	<p>2016-2020</p>



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Capacitar os profissionais da educação a dar o subsídio necessário a aluna nesse período	7. Incluir o tema gravidez na adolescência e consequente evasão escolar nos cursos de capacitação e aperfeiçoamento direcionados aos profissionais da educação.	Secretaria Municipal de Educação	SMPM/DC, CMDM/DC, CME/DC	2015-2020
		Atuar junto ao Ministério da Educação e com Reitores das Universidades para a inserção da temática de gênero e diversidades na grade de formação universitária.	8. Promover ciclos de debate nas universidades sobre a inclusão de disciplinas que abordem os direitos das mulheres.	SMPM/DC	Secretaria de Educação, CMDM/DC, CME/DC	2015-2020
		Criar programas de incentivo a produção científica nos moldes do Programa Construindo a Igualdade de Gênero do Governo Federal.	9. Incentivar a produção de monografias, dissertações e teses sobre as mulheres da Baixada Fluminense, assim como estudos sobre os temas ligados a gênero, raça e diversidades.	Secretaria Municipal de Educação	SMPM/DC, CMDM/DC, CME/DC, CRDH - Museu Vivo, CEPERED, Universidades Federais Estaduais e Privadas,	2015-2020
		Criar mecanismos de suporte, tais como creches em horário noturno para mulheres mães que trabalham horário integral, divulgar os programas nacionais de acesso à universidade como Prouni e Fies e divulgar dados sobre o desempenho das mulheres na educação.	10. Ampliar o acesso das mulheres à escola e adotar medidas e programas que garantam a sua permanência.	Secretaria Municipal de Educação	SMPM/DC, CMDM/DC, CME/DC, Universidades	2015-2020



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Divulgar os programas existentes de alfabetização e pré-vestibulares e incentivar a criação e apoiar os já existentes pré-vestibulares comunitários.	11. Fomentar a inclusão de mulheres no Programa de Alfabetização e Pré-vestibular.	Secretaria Municipal da Educação	SMPM/DC, CMDM/DC, CME/DC, Universidades	2015-2020
		Divulgar os programas existentes de acesso à universidade como Proune e Fies e as escolas técnicas - IFTC e Faetec e Fundec.	12. Ampliar o acesso das mulheres ao ensino profissional e tecnológico e ao ensino superior.	Secretaria Municipal da Educação	SMPM/DC, CMDM/DC, CME/DC	2015-2020
		Estabelecer trabalho em consorcio com outros municípios da Baixada Fluminense de forma a possibilitar que as qualificações técnicas e profissionais se estendam ao maior número de mulheres da Baixada Fluminense, principalmente as de grupos específicos	13. Ampliar o acesso e o incentivo à permanência nos sistemas de ensino de grupos específicos (mulheres da área rural e mulheres negras, indígenas, mulheres em situação de rua, mulheres egressas do sistema penitenciário e mulheres com deficiência).	Secretaria Municipal da Educação	SMPM/DC, CMDM/DC, CME/DC, os Executivos Municipais da Baixada Fluminense, CEJA/DC	2015-2020
		Criar programas de ampliação de oportunidades de formação específica para mulheres em situações de vulnerabilidade.	14. Garantir condições de escolaridade para as mulheres em situação de vulnerabilidade (ex.: políticas específicas para incentivo à permanência de adolescentes grávidas ou com filhos, nas escolas).	Secretaria Municipal da Educação	SMPM/DC, CMDM/DC, CME/DC, CMCA/DC, CEJA/DC	2015-2020



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Aprimorar a gestão em educação de Duque de Caxias com instrumentos executivos que possa subsidiar as ações temáticas em gênero, raça/etnia e orientação sexual na rede de educação municipal.	15. Reforçar o papel da escola nas discussões sobre sexualidade, planejamento familiar/direito reprodutivo e prevenção das DST/AIDS.	Secretaria Municipal da Educação	SMPM/DC, Secretaria de Saude, CMDM/DC, CME/DC, CMCA/DC	2015-2020
		Incentivar a realização de pesquisas sobre mulheres que se destacaram na história de Duque de Caxias.	16. Editar livro sobre mulheres que se destacaram na história de Duque de Caxias.	Secretaria Municipal da Cultura	SMPM/DC, Secretaria de Educação, CMDM/DC, CME/DC, organizações culturais da sociais civil, CEPERHED, Universidades.	2015-2020
		Dar visibilidade e ampliar a concepção e a formação social que sustenta a História e a Cultura Brasileira em seus legados, influências e contribuições oriundas das mulheres importantes na história da cidade.	17. Alterar os nomes das escolas municipais, identificados com o regime militar, substituindo-os por nomes de mulheres importantes na história do município. Que as 12 mulheres que compõe o calendário 2015 - Mulheres em Movimento -, publicação do Conselho Municipal dos Direitos das Mulheres de Duque de Caxias, sejam homenageadas com seus nomes em escolas públicas municipais.	Secretaria Municipal de Cultura	SMPM/DC, Subsecretaria de Educação, CMDM/DC, CME/DC	2015-2020



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Integrar ações de educação com a Rede de Enfrentamento à Violência contra a Mulher.	18. Encaminhar as mulheres atendidas no Centro de Referência da Mulher para os programas de educação de jovens e adultos (CEJA, EJA, PROEJA e/ou equivalentes).	Secretaria Municipal da Educação	SMPM/DC juntamente com todas as demais secretarias de governo	2015-2020
		Fomentar a produção e divulgação da identidade socio-cultural de Duque de Caxias, para fortalecer a identidade regional.	19. Abrir oportunidade de acesso à cultura, buscando favorecer a troca de conhecimento entre os Espaços de Cultura do meio rural e urbano, com incentivo aos intercâmbios que visem enriquecer o conhecimento formal e vivencial dos/as munícipes.	Secretaria Municipal da Cultura	SMPM/DC, CMDM/DC, Secretaria de Educação, União Brasileira de Cultura E Educação, CRPH, Museu Vivo de São Bento.	2015-2020
		Fomentar a produção cultural criando Pontos de Cultura nas quatro regiões e estimular a produção artísticas das mulheres.	20. Implementar projetos e espaços que tenham o objetivo de informar e favorecer a formação cultural, valorizando a diversidade presente no município, fomentando o intercâmbio histórico-cultural.	Secretaria Municipal da Cultura	SMPM/DC, CMDM/DC, CME/DC, CMCA/DC, Ministério da Cultura	2015-2020



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

			21. Criar espaços permanentes em áreas públicas ou associações culturais, priorizando as áreas rurais, com atividades intersetoriais que envolvam a educação e a cultura com a intenção de garantir a preservação da memória das mulheres no Centro de Memória e Patrimônio de Educação de Duque de Caxias.	Secretaria Municipal da Cultura	SMPM/DC, Secretaria de Educação, CMDM/DC, CME/DC	2015-2020
		Criar prêmios de incentivo a realização de projetos de organização e resgate da memória e/ou registro e divulgação de projetos contemporâneos sobre o município em seus diversos aspectos.	22. Implementar políticas de resgate de documentos históricos e culturais que tratam da produção intelectual, social e econômica da população feminina, negra e indígena .	Secretaria Municipal da Cultura	Evoluir-Instituto De Desenvolvimento E Apoio Ao Ensino, À Pesquisa E À CulturaSecretaria de Educação, Departamento do Patrimônio Histórico e Cultural, CRPH, Museu Vivo de São Bento.	2015-2020
		Ampliar os índices de acesso a educação, de um modo pioneiro, ao garantir a igualdade de tratamento e demais protocolos sociais inerentes às diversas sexualidades	23. Cumprir a Lei que trata do direito ao uso do nome social nas escolas (matriculas/registros dos discentes)	Secretaria Municipal da Educação	SMPM/DC, CMDM/DC, CMMMA/DC	2015-2020



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Criar instrumentos de consulta e atuação para gestores/as, parlamentares, comunidades nos temas de gênero e correlatos.	24. Defender a produção de cartilhas e materiais na perspectiva das mulheres que subsidiem a discussão sobre gênero nas instituições governamentais e da sociedade civil, em especial nas escolas, na Câmara de Vereadores, nas Associações de Moradores, nos hospitais, nas igrejas e em outros espaços religiosos.	Secretaria Municipal de Educação	Secretaria Municipal de Cultura, SMASDH/DC, CMDM/DC, CME/DC e entidades da sociedade civil	2015-2020
		Estabelecer parceria com o Ministério da Educação para ampliar a implantação no município do Programa Pró-Infância.	25. Desenvolver projetos para amparo dos filhos/as de mães estudantes e trabalhadoras, quando o horário de funcionamento das escolas públicas de ensino seja ampliado para período noturno, atendendo prioritariamente aquelas vitimadas pela violência.	Secretaria Municipal de Educação	SMPM/DC, Secretaria de Educação, CMDM/DC, CME/DC, CMCA/DC	2015-2020
		Integrar ações de educação com a Rede de Enfrentamento à Violência contra a Mulher.	26. Criar projetos nas escolas públicas de ensino fundamental e médio, no período noturno, visando atender filhas/os de mulheres estudantes e trabalhadoras, com prioridade para aquelas vitimadas pela violência.	Secretaria Municipal de Educação	SMPM/DC, CMDM/DC, CME/DC, CEAM/DC.	2015-2020
		Colocar a gestão em educação de Duque de Caxias alinhada ao Plano Nacional de Educação.	27. Criar Escolas Municipais de período integral, para todas as crianças de acordo com condições orçamentárias.	Secretaria Municipal da Educação	SMPM/DC, CMDM/DC, CMMA/DC	2015-2020



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Ampliar a oferta e fomentar a produção e divulgação das expressões socio-culturais em Duque de Caxias	28. Implementar espaços culturais e de lazer, em todos os distritos do município, voltados para todas as mulheres, em especial para as mulheres idosas.	Secretaria Municipal da Cultura	SMPM/DC, Secretaria Municipal de Esportes e Lazer, CMDM/DC	2015-2020
		Ressaltar e fomentar ações educacionais na Gestão Municipal que sejam voltadas a conscientização sobre a violência contra a mulher e seus reflexos.	29. Estimular que no calendário escolar conste a semana de discussão sobre o enfrentamento à violência doméstica, no âmbito da Campanha dos 16 Dias de Ativismo.	Secretaria de Educação	SMPM/DC, CMDM/DC, Rede de Enfrentamento a Violência	2015-2020
		Ressaltar e fomentar ações educacionais na Gestão Municipal voltadas para a conscientização sobre o racismo.	30. Promover ações para o dia 25 de julho, Dia Internacional da Mulher Latino-Americana e Afro-Caribenha.	Secretaria Municipal da Educação	SMPM/DC, CMDM/DC, entidades do movimento negro	2015-2020
		Ressaltar e fomentar ações educacionais na Gestão Municipal que sejam voltadas para a importância da população indígena e sua cultura.	31. Promover ações para o dia 12 de outubro, Dia Internacional da Mulher Indígena.	Secretaria Municipal da Educação	SMPM/DC, Secretaria da Cultura, CMDM/DC,	2015-2020



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

EIXO TEMÁTICO	META	ESTRATÉGIAS	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PARCEIROS	PRAZO
III. PARTICIPAÇÃO DAS MULHERES NOS ESPAÇOS DE PODER E DE DECISÃO.	<i>Criar estruturas e mecanismos que fomentem e garantam a participação igualitária, das mulheres do município de Duque de Caxias nos espaços de participação política, poder e decisão considerando a interseção entre gênero e raça/etnia.</i>	Elaborar lei específica para instituir a Secretaria da Mulher como órgão do Poder Executivo	1. De acordo com condições orçamentárias, criar a Secretaria Municipal de Políticas para as Mulheres.	Chefe do Executivo Municipal	Poder Legislativo Municipal	2015-2020
		Incluir na Lei Orçamentária Anual rubrica orçamentária destinando recursos para a ampliação dos Direitos das Mulheres	2. Manter o Fundo Municipal dos Direitos da Mulher.	Chefe do Executivo Municipal	Chefe do Executivo Municipal, SMPM/DC, Poder legislativo municipal	2015 - 2020
		Incluir na Lei Orçamentária Anual rubrica orçamentaria destinando recursos para Secretaria da Mulher.	3. Destinar, no mínimo, 5% do orçamento municipal para a implantação das políticas - públicas articuladas e realizadas pela Secretaria Municipal de Políticas para as Mulheres de Duque de Caxias.	Chefe do Executivo Municipal	Chefe do Executivo Municipal, SMPM/DC, Poder legislativo municipal	2015 - 2020
		Incluir na Lei Orçamentária Anual rubrica orçamentaria destinando recursos para a ampliação dos Direitos das Mulheres	4. Garantir destinação orçamentária para o Fundo Municipal de Políticas para as Mulheres, inclusive as previstas na lei de criação do Conselho Municipal de Direitos da Mulher.	Chefe do Executivo Municipal	Chefe do Executivo Municipal, SMPM/DC, Poder legislativo municipal	2015 - 2020



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Estruturar e ampliar a área de atuação da Secretaria Municipal e Políticas para as Mulheres	5. Criar núcleos distritais vinculados à SPM/DC.	SMPM/DC	CMDM/DC e organizações de mulheres da sociedade civil	2020 - 2025
		Ampliar e fortalecer a atuação das mulheres nos espaços de poder,	6. Realizar cursos de capacitação para as Conselheiras Municipais do CMDM/DC, para representantes do Fórum Municipal dos Direitos da Mulher de Duque de Caxias, para a equipe técnica do CMDM/DC e para parlamentares, sobre a temática das políticas públicas voltadas para a equidade de gênero no município de Duque de Caxias.	SMPM/DC	Nucleos de Gênero das Universidades, SPM/PR entre outras	2015 - 2020
			7. Realizar cursos, oficinas e seminários de capacitação e formação em liderança política para as mulheres da sociedade civil que pretendam ocupar espaços de poder na sociedade.	SMPM/DC	Nucleos de Gênero das Universidades, SPM/PR entre outras	2015 - 2020



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		<p>Criar fóruns de discussão visando a implementação de Lei de Cotas para as Mulheres, em todos os processos eleitorais; como unir esforços com demais organizações locais, estaduais e nacional para efetivação da paridade entre homens e mulheres nos processos eleitorais.</p>	<p>8. Criar política de cotas, garantindo a representação política paritária das mulheres nos espaços de decisão – entre estas 30% da cota destinada a mulheres negras, indígenas, quilombolas, com deficiências e egressas do sistema penitenciário com o intuito de estimular e ampliar a representação e participação das mulheres nos espaços políticos.</p>	<p>SMPM/DC</p>	<p>CMDM/DC, SPM/PR e organizações governamentais e da sociedade civil</p>	<p>2015 - 2020</p>
		<p>Indicar ao poder legislativo municipal a instituição de fórum permanente de discussão dos direitos da mulher.</p>	<p>9. Criar a Comissão Especial dos Direitos da Mulher na Câmara Municipal.</p>	<p>SMPM/DC</p>	<p>CMDM/DC e organizações sociais de mulheres, Poder legislativo municipal.</p>	<p>2015 - 2020</p>
		<p>Criar mecanismos de participação e ampliação da presença da mulher nos espaços de poder e decisão</p>	<p>10. Fomentar a organização feminina, incentivando a: criação de grupos de mulheres com o objetivo de ampliar a capilaridade da presença de mulheres em instância de poder e de decisão; criação de conselhos comunitários articulados com o Fórum Municipal dos Direitos da Mulher.</p>	<p>SMPM/DC</p>	<p>CMDM/DC e organizações sociais de mulheres, FMDM/DC</p>	<p>2015 - 2020</p>



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Implementar uma gestão transversal e intersetorial	11. Organizar encontros intersetoriais, com gestoras/es, para debater a garantia e a efetivação dos direitos das mulheres, a partir de um diagnóstico que aponte as principais demandas existentes no município em relação aos segmentos femininos.	SMPM/DC	Secretaria Municipal de Governo e demais secretarias municipais.	2015 - 2020
		Estimular a participação das mulheres no controle social das políticas públicas, através do fortalecimento do Conselho Municipal e da Instituição de Núcleos distritais.	12. Promover encontros com integrantes dos vários conselhos e fóruns de Duque de Caxias, para articular políticas públicas com enfoque de gênero na interseção com raça/etnia.	SMPM/DC	CNDM, organizações da sociedade civil, FMDM/DC	2015 - 2020
		Publicizar o Plano Municipal de Políticas para as Mulheres e veicular junto com os Planos Estadual e Nacional, em sites de acesso público.	13. Divulgar o Plano Nacional de Políticas para as Mulheres, o Plano Estadual de Políticas para as Mulheres e o Plano Municipal de Políticas para as Mulheres de Duque de Caxias para a população, poder público municipal e entidades que trabalham com a temática.	SMPM/DC	CNDM, organizações da sociedade civil, FMDM/DC	2015 - 2020



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Instituir Fóruns intersetoriais visando implementar políticas transversais.	14. Promover a articulação entre os Conselhos municipais de direito, União dos Conselhos, Conselho da Mulher e Conselho da Saúde, para deliberações e aprovação de políticas intersetoriais relacionados aos direitos sexuais e reprodutivos.	SMPM/DC	Secretaria Municipal de Governo, CMDM e demais Conselhos de Direitos	2015 - 2020
		Elaborar lei específica visando instituir o Observatório Gênero, instrumento fundamental para criar um Sistema Integrado de Informações de gênero que subsidiará as políticas públicas	15. Criar um observatório de gênero, raça/etnia e orientação sexual no município dando ênfase à situação da mulher, a partir do fomento à pesquisa sobre a realidade das mulheres e do monitoramento e avaliação das políticas públicas em Duque de Caxias. O mesmo deverá ser viabilizado com verbas de destinação orçamentária prevista no próximo Plano Plurianual - PPA.	SMPM/DC	Secretaria Municipal de Controle Interno, Ciências, Tecnologia e Sistemas, Universidades Federais e Estadual, Movimento Feminista	2015 - 2020



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Estimular e propiciar condições para a formação das integrantes do Conselho Municipal dos Direitos das Mulheres	16. Instituir no âmbito do Conselho Municipal dos Direitos da Mulher de Duque de Caxias uma comissão permanente para a formação continuada em políticas públicas e de gênero destinada a potencializar a atuação das mulheres nos espaços de poder e de decisão de Duque de Caxias.	SMPM/DC	Escolas de Governo, Universidades e especialistas	2015 - 2020
			17. Promover no âmbito do Conselho Municipal de Direitos da Mulher ações de formação política em espaços comunitários, nos quatro distritos, respeitando o Plano Municipal de Políticas para as Mulheres de Duque de Caxias	SMPM/DC	Escolas de Governo, Universidades e especialistas	2015 - 2020



Estado do Rio de Janeiro

CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

EXO TEMÁTICO	DIRETRIZ BÁSICA	ESTRATÉGIAS	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PARCEIROS	PRAZO
IV. IGUALDADE NO MUNDO DO TRABALHO E AUTONOMIA E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL COM IGUALDADE ECONÔMICA E SOCIAL.	<i>Promover, através de políticas municipais de trabalho, o acesso qualificado ao mesmo, a autonomia econômica e financeira das mulheres de Duque de Caxias.</i>	Identificar as características do mercado de trabalho inerente ao município, principalmente no que se refere a potenciais de trabalho para a população feminina.	1. Mapear o mercado de trabalho junto aos órgãos responsáveis e entidades afins, assim como a vocação econômica e os potenciais de mercado do município. Esse trabalho deverá ser realizado através de uma assessoria especializada, enfocando as possibilidades para a empregabilidade e a geração de renda local.	Secretaria Municipal de Trabalho, Emprego, Renda e Desenvolvimento Econômico	SMPM/DC, CMDM/DC, CMTR, Sebrae, Associações Comerciais	2015 - 2020
		Integrar políticas de gênero com políticas de geração de trabalho e renda com enfoque no desenvolvimento pessoal e profissional e ampliação de oportunidades de trabalho para as mulheres.	2. Garantir articulação do Conselho Municipal dos Direitos da Mulher de Duque de Caxias junto ao Conselho de Trabalho do Município, visando a inserção da mulher no mercado de trabalho.	Secretaria Municipal de Trabalho, Emprego, Renda e Desenvolvimento Econômico	SMPM/DC, CMDM/DC, CMT, Sebrae, Associações Comerciais	2015 - 2020
		Reduzir os índices da informalidade no mercado de trabalho	3. Combater a precariedade das relações de trabalho formal promovendo políticas de igualdade salarial entre homens e mulheres.	Secretaria Municipal de Trabalho, Emprego, Renda e Desenvolvimento Econômico	SMPM/DC, CMDM/DC, Associações do Comércio e Indústria e Sindicatos	2015 - 2020
		Ampliar o número de mulheres economicamente ativas, qualificadas e autônomas.	4. Ampliar as possibilidades de capacitação via cursos técnicos e profissionalizantes para as mulheres.	Secretaria Municipal de Trabalho, Emprego, Renda e Desenvolvimento Econômico	SMPM/DC, Secretaria de Educação, CMDM/DC,	2015 - 2020
		Criar instrumentos executivos de monitoramento das diversas ofertas de capacitação profissional.	5. Fiscalizar os cursos profissionalizantes junto aos órgãos competentes.	Secretaria Municipal de Trabalho, Emprego, Renda e Desenvolvimento Econômico	SMPM/DC, CMDM/DC	2015 - 2020



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Qualificar técnica e profissionalmente mulheres e aumentar o número de mulheres ativas e autônomas no município.	6. Garantir vagas para as mulheres municipais em empresas situadas em Caxias, priorizando as que estiverem inscritas no CAD Único.	Secretaria Municipal de Trabalho, Emprego, Renda e Desenvolvimento Econômico	SMPM/DC, CMDM/DC, CAD, SENAC, SENAI	2015 - 2020
		Fomentar políticas de incentivo, desenvolvimento e escoamento da produção no seguimento da Economia Solidária	7. Criar um Centro de Referência Municipal em Economia Solidária.	Secretaria Municipal de Meio Ambiente, Agricultura e Abastecimento	SMPM/DC, CNDM/DC, FEMES/DC,	2015 - 2020
		Ampliar e incentivar mais e novas oportunidades de trabalho e negócio às mulheres em Duque de Caxias e seu pólo de comércio e serviços.	8. Impulsionar feiras culturais, pólos gastronômicos, entre outras iniciativas econômicas, tendo mulheres como protagonistas.	Secretaria Municipal de Trabalho, Emprego, Renda e Desenvolvimento Econômico	SMPM/DC, Secretaria de Cultura, CMDM/DC, Associações comerciais,	2015 - 2020
		Ampliar as oportunidades de geração de trabalho e renda para as mulheres.	9. Incentivar a produção em cooperativas e/ou associações e o seu escoamento criando e garantindo espaços nos bairros para comercialização de produtos (sem taxas).	Secretaria Municipal de Trabalho, Emprego e Renda	SMPM/DC, CMDM/DC,	2015 - 2020
		Aumentar o investimento em políticas públicas voltadas ao empreendedorismo das mulheres.	10. Impulsionar intercâmbio facilitando os empreendimentos femininos entre os municípios da Região Metropolitana.	Secretaria Municipal de Trabalho, Emprego, Renda e Desenvolvimento Econômico	SMPM/DC, Secretaria de Assistência Social, CNDM/DC,	2015 - 2020
		Garantir financiamento a novos negócios empreendidos por mulheres.	11. Fomentar economia popular solidária através do Banco da Mulher.	Secretaria Municipal de Trabalho, Emprego e Renda	SMPM/DC, Secretaria de Assistência Social, CMDM/DC, FMDM/DC	2015 - 2020
		Encaminhar Projeto de Lei instituindo políticas de apoio e subsídio à Economia Solidária.	12. Elaborar legislação municipal específica para os grupos de economia solidária.	Secretaria Municipal de Meio Ambiente, Agricultura e Abastecimento	SMPM/DC, Secretaria de Assistência Social, CNDM/DC, Poder Legislativo Municipal	2015 - 2020

20



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Fomentar e ampliar políticas públicas voltadas ao meio rural, principalmente àquelas destinadas à agricultura familiar e as economias agrárias encabeçadas por mulheres rurais.	13. Estimular a autonomia das mulheres através do acesso ao crédito e a posse da terra.	Secretaria Municipal de Meio Ambiente, Agricultura e Abastecimento	SMPM, Secretaria Municipal do Meio Ambiente, Agricultura e Abastecimento, CMDM	2015 - 2020
		Instituir no âmbito do poder municipal o Programa Pró-Equidade de Gênero e criar incentivos para as empresas que dele participarem.	14. Elaborar selo pró-equidade de gênero como reconhecimento para as empresas que favorecem a igualdade de gênero.	Secretaria Municipal de Trabalho, Emprego, Renda e Desenvolvimento Econômico	SMPM/DC, CMDM/DC, SPM/PR	2015-2016
		Criar mecanismos de controle da aplicação das legislações trabalhistas, com ênfase no crime de Assédio Sexual e Moral.	15. Fiscalizar o cumprimento da lei (Nº 23.591- 13/10/1997) que proíbe a revista íntima nos locais de trabalho, assim como da lei 10.224/01 que proíbe o assédio sexual nos locais de trabalho.	Secretaria Municipal de Trabalho, Emprego, Renda e Desenvolvimento Econômico	SMPM/DC, Delegacia Regional do Trabalho, Secretaria de Justiça, CMDM/DC	2015-2016
		Produzir dados das características do mercado de trabalho inerentes ao município, destacando as vagas ocupadas por mulheres com recortes étnico/racial.	16. Mapear a presença da mulher no mercado de trabalho de Duque de Caxias destacando a interseção com raça/etnia.	Secretaria Municipal de Trabalho, Emprego, Renda e Desenvolvimento Econômico	SMPM/DC, CMDM/DC	2015-2017
		Criar mecanismos para implementação e monitoramento das legislações inclusivas	17. Fiscalizar o cumprimento da Lei Federal da política de cotas para mulheres com deficiência e garantir vagas específicas, por formação, para favorecer um melhor desenvolvimento profissional.	Secretaria Municipal de Trabalho, Emprego, Renda e Desenvolvimento Econômico	SMPM/DC, CMDM/DC, CMMA/DC	2015-2017



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Estabelecer parcerias com empresas interessadas em apoiar a inserção da mulher no mercado de trabalho e seu desenvolvimento profissional.	18. Mapear as empresas do município de Duque de Caxias, visando identificar o perfil das mesmas, buscando parcerias para encaminhamento das mulheres munícipes, considerando as formações profissionais.	Secretaria Municipal de Trabalho, Emprego, Renda e Desenvolvimento Econômico	SMPM/DC, Secretaria Municipal de Assistência Social e Direitos Humanos, CMDM/DC	2015-2016
--	--	---	--	--	---	-----------



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

EIXO TEMÁTICO	DIRETRIZ BÁSICA	ESTRATÉGIAS	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PARCEIROS	PRAZOS
V. ENFRENTAMENTO DE TODAS AS FORMAS DE VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES.	<i>Implementar políticas públicas de proteção, apoio e atenção às mulheres por meio da integralidade e humanização do atendimento às mulheres em situação de violência, considerando as especificidades de raça/etnia, geração, religião, orientação sexual, deficiências físicas e mentais.</i>	Estabelecer parceria com a Secretaria de Estado de Segurança Pública para ampliar e adequar a estrutura física e profissional das Deams, de acordo com as normas técnicas.	1. Promover perante ao Governo do Estado tratativas para revitalização da DEAM e criação e ampliação de mais DEAMs que atendam as mulheres residentes do segundo, terceiro e quarto distritos, de acordo com as normas técnicas, com localização de fácil acesso e com equipe de profissionais capacitados/as para o atendimento digno e comprometidos/as com a redução radical dos índices de violência.	SMPM/DC	Governo Estadual/Secretaria de Segurança Pública/Subsecretaria de Estado de Políticas para as Mulheres, Secretaria Municipal de Defesa Civil e Políticas de Segurança, CMDM/DC,	2015 - 2020
		Articular junto ao Governo do Estado do Rio de Janeiro a reestruturação e ampliação da Delegacia da Mulher	2. Verificar a possibilidade de transformação da DEAM Caxias em DEAM Legal. Em caso positivo, que as próximas delegacias sejam criadas nos moldes da DEAM Legal.	SMPM/DC	Secretaria de Segurança Pública, Secretaria Municipal de Defesa Civil e Políticas de Segurança, CMDM/DC,	2015 - 2020
		Implantar serviços qualificados de atendimento às mulheres vítimas de violência nos diversos distritos a partir da articulação intersetorial no âmbito do governo municipal.	3. De acordo com condições orçamentárias, criar o Centro Especializado de Atendimento à Mulher – CEAM nos segundo, terceiro e quarto distritos, adequando ao padrão previsto na Norma Técnica de Centros de Referência e Atendimento à Mulher em situação de violência, no prazo de 12 meses para criação de cada CEAM (2016-2018).	SMPM/DC	Secretaria Municipal de Assistência Social e Direitos Humanos, CMDM/DC	2015 - 2020



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Padronizar, integrar e centralizar o atendimento em violência de gênero, buscando maior qualidade e eficiência.	4. Elaborar, pelo Conselho Municipal dos Direitos da Mulher, protocolo de Atuação da Rede de Atendimento às Mulheres em Situação de Violência no município de Duque de Caxias, com recomendação de que a coordenação da rede de atendimento seja realizada pelo CEAM, conforme a norma técnica.	SMPM/DC	SPM/PR, CMDM/DC	2015 - 2016
		Padronizar os serviços de atendimento a mulher vítima de violência, segundo as diretrizes estabelecidas em nível nacional e estadual, buscando o reconhecimento da política municipal de enfrentamento à violência contra a mulher.	5. Mudar o nome do CR Mulher para CEAM e revitalizar o atual CR Mulher para adequação à Norma Técnica.	SMPM/DC	SPM/PR, CMDM/DC	2015 - 2016
		Divulgar e valorizar a história de lutas das mulheres e o protagonismo contra a violência de gênero.	6. Denominar o atual CR Mulher de CEAM Vera Lúcia Pereira e que o próximo a ser criado seja denominado Ildacilde do Prado Lameu.	SMPM/DC	Secretaria de Cultura, Secretaria de Educação, CMDM/DC, Universidades, CEPERAED, CRPH, Museu Vivo de São Bento.	2015 - 2016
		Criar procedimentos e normas para o funcionamento dos serviços especializados.	7. Estabelecer e pactuar fluxo para o atendimento qualificado e humanizado às mulheres em situação de violência no município de Duque de Caxias. Que os novos equipamentos tenham acessibilidade.	SMPM/DC	Secretaria de Assistência Social e Direitos Humanos, Secretaria Municipal de Defesa Civil e Políticas de Segurança, DEAM,	2015 - 2016



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Divulgar amplamente os programas e serviços de atendimento à mulher.	8. Promover a integração, articulação e divulgação dos serviços de atendimento à mulher em situação de violência, no município de Duque de Caxias, por meio da implementação e fortalecimento da rede de enfrentamento à violência contra a mulher.	SMPM/DC	Subsecretaria Municipal de Ações Institucionais e Comunicação	2015 - 2020
		Instituir e ampliar os mecanismos de denuncia e prevenção à violência contra as mulheres com maior envolvimento e participação da sociedade.	9. Criar a Patrulha Maria da Penha e botão do pânico, como serviços especializados, no âmbito da Secretaria Municipal de Políticas de Segurança, envolvendo a Guarda Municipal e a Secretaria de Políticas para as Mulheres, e integrada à rede de atendimento às mulheres vítimas de violência, articulado com a Subsecretaria Estadual de Políticas para as Mulheres do Rio de Janeiro.	SMPM/DC	Subsecretaria Municipal de Ações Institucionais e Comunicação, DEAM, CMDM	2015 - 2020
		Dar celeridade e qualidade específicas ao atendimento e enfrentamento a violência contra a mulher.	10. De acordo com condições orçamentárias, construir casa de passagem para as mulheres vítimas de violência e outras vulnerabilidades.	SMPM/DC	Secretaria Municipal de Serviços Públicos, Secretaria Municipal de Assistência Social, Secretaria Municipal de Planejamento, Habitação e Urbanismo, CMDM/DC, SPM/PR.	2015 - 2020
		Estabelecer parceria e sensibilizar o poder judiciário para a causa da violência contra a mulher.	11. Negociar com o Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro a implementação do NUDEM – Núcleo de Defensoria para atendimento às mulheres vítimas de violência familiar e doméstica.	SMPM	Defensoria Pública e Secretaria de Justiça do Estado do Rio de Janeiro	2015 - 2016



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Estabelecer parceria e sensibilizar gestores e profissionais de saúde para a causa da violência contra a mulher.	12. Fortalecer o Núcleo de Prevenção a Acidentes e Violência junto à Secretaria Municipal de Saúde.	SMPM	Secretaria de Saúde, CMS, CMDM	2015 - 2016
		Apoiar técnica e financeiramente a capacitação de profissionais do IML estimulando a criação de espaços específicos para o atendimento adequado às mulheres.	13. Negociar junto com o Governo do Estado do Rio de Janeiro a criação de espaço específico no IML – Instituto Médico Legal, com atendimento humanizado para oferecer maior privacidade às mulheres que forem realizar o exame de corpo de delito.	SMPM/DC	Secretaria de Estado de Segurança Pública, Secretaria Municipal de Saúde, CMS, CMDM, SPM/PR	2015 - 2017
		Firmar parcerias para ofertar cursos de capacitação para todos profissionais de atendimento à mulher.	14. Implementar o programa municipal de formação continuada a todos/as os/as profissionais dos serviços de saúde, segurança, assistência social e educação, prioritariamente, sobre o enfrentamento de violência de gênero com ênfase na violência doméstica e familiar contra a mulher que atinja anualmente, no mínimo, 10% dos funcionários públicos (servidores e contratados).	SMPM/DC	Secretaria de Educação, Secretaria Municipal de Defesa Civil e Políticas de Segurança, Universidades, especialistas, Rede de Enfrentamento à Violência contra a Mulher.	2015 - 2017
		Criar, no âmbito do município, quadro técnico-profissional para formulação e implantação de políticas públicas direcionadas à população feminina e atendimento especializado às mulheres vítimas de violência.	15. De acordo com condições orçamentárias, realizar concurso público para profissionais atuarem no âmbito da Secretaria de Políticas para as Mulheres e prioritariamente nos serviços especializados de atendimento às mulheres vítimas de violência.	SMPM/DC	Chefe do Executivo Municipal, Secretaria Municipal de Administração,	2015 - 2016



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Integrar e qualificar os serviços de atendimento a crianças e adolescentes vítimas de violência.	16. Sensibilizar e capacitar profissionais para atendimento especializado e humanizado a crianças e adolescentes vítimas da violência, articulados com os CEAMs e as DEAMs.	SMPM/DC	Secretaria Municipal de Assistência Social e Direitos Humanos, Secretaria de Educação, CMDCA, CMDM, SDH/PR, Conselho Tutelar, Rede Enfrentamento à Violência contra a Mulher.	2015 - 2017
		Estabelecer parcerias com instituição de geração de trabalho e renda visando a qualificação profissional e inserção no mercado de trabalho.	17. Realizar cursos de formação e qualificação (criação de alternativas) visando a autonomia econômica de mulheres vítimas de violência.	SMPM/DC	Secretaria de Trabalho, Emprego, Renda e Desenvolvimento Econômico, CMDM	2015 - 2017
		Firmar convênios com universidades, CEDIM, SPM/PT para capacitação em serviços de profissionais	18. Capacitar profissionais das áreas de educação, saúde, assistência social, conselho tutelar e segurança pública, para atuarem nos equipamentos relacionados ao atendimento às mulheres vítimas de violência ou em outras situações de vulnerabilidade;	SMPM/DC	Secretaria de Educação, Secretaria Municipal de Defesa Civil e Políticas de Segurança, Universidades, especialistas, Rede de Enfrentamento à Violência contra a Mulher.	2015 - 2017
		Criar mecanismos de divulgação, sensibilização e promoção da igualdade de gênero no âmbito das instituições de educação e outras.	19. Encaminhar ao legislativo do município de Duque de Caxias proposta de lei equivalente à Lei 5858 de 11/5/2015, que institui a campanha permanente de combate ao machismo e valorização das mulheres nas escolas públicas do município do Rio do Janeiro.	SMPM/DC	Secretaria Municipal de Educação, Universidades e especialistas, Rede de Enfrentamento à Violência contra a Mulher.	2015 - 2016



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Articular com as mídias locais a produção e reprodução de matérias e pautas de valorização e respeito às mulheres.	20. Divulgar os programas e campanhas (existentes ou a serem criadas) para redução dos índices de violência contra a mulher: rádios, jornais, revistas e redes de televisão (reforçada por ocasião da campanha dos 16 Dias de Ativismo Pelo Fim da Violência Contra A Mulher).	SMPM/DC	Secretaria Municipal de Ações Institucionais e Comunicação, CMDM/DC, Rede de Enfrentamento à Violência contra a Mulher.	2015 - 2020
		Aplicar instrumentos de avaliação dos serviços de forma a aprimorar o atendimento às mulheres.	21. Criar estratégias que garantam a ampliação e a melhoria da qualidade do atendimento, assim como a identificação e o encaminhamento adequado das mulheres em situação de violência.	SMPM/DC	Secretaria Municipal de Ações Institucionais e Comunicação, CMDM/DC, Rede de Enfrentamento à Violência contra a Mulher.	2015 - 2020
		Sensibilizar os profissionais de segurança pública para investigação e devida punição dos agressores.	22. Garantir a responsabilização dos agressores, preconizada pela Lei Maria da Penha.	SMPM/DC	Subsecretaria Municipal de Ações Institucionais e Comunicação, Defensoria Pública, DEAM, CMDM/DC, Rede de Enfrentamento à Violência contra a Mulher.	2015 - 2020
		Criar instrumentos de avaliação e monitoramento dos atendimentos realizados pela Rede.	23. Realizar avaliação periódica do Protocolo criado na proposta 4, bem como o grau de satisfação das mulheres que procuram os serviços especializados e não especializados que formam a Rede.	SMPM/DC	CMDM/DC, entidades do movimento de Mulheres, CEAM/DC, Rede de Enfrentamento à Violência contra a Mulher.	2015 - 2020
		Realizar campanhas permanentes de estímulo a denúncia de violências contra as mulheres.	24. Divulgar o Disque 180 e o Clique 180.	SMPM/DC	Secretaria Municipal de Ações Institucionais e Comunicação, CMDM/DC, SPM/PR, Rede de Enfrentamento à Violência contra a Mulher.	2015 - 2020



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Revisar o Cadastro de Serviço do 190 visando a qualidade das informações para subsidiar as políticas públicas.	25. Acrescentar no Cadastro do Serviço 190 os códigos "relação entre agressor e vítima", "faixa etária" e "raça-etnia da vítima".	SMPM/DC	Secretaria de Segurança Pública do Estado do Rio de Janeiro, DEAM, CMDM/DC	2015 - 2020
		Aprimorar os serviços de informação para subsidiar as políticas públicas relacionadas às mulheres negra.	26. Garantir que nos dados do ISP para a elaboração do Dossiê Mulher sejam contemplados os itens raça-etnia.	SMPM/DC	Secretaria de Segurança Pública do Estado do Rio de Janeiro, DEAM, CMDM/DC	2015 - 2020
		Articular junto ao executivo municipal a vinculação dos mecanismos de políticas para as mulheres, segundo as diretrizes nacional e estadual.	27. Garantir que os serviços especializados de atendimento às mulheres (CEAMs e Casa da Mulher Caxiense) estejam diretamente subordinados à secretaria municipal de políticas para as mulheres (caso venha a ser criada), vinculada administrativamente no mesmo lugar em que esteja vinculado o CMDM-DC, inclusive com dotação orçamentária específica para a manutenção das ações.	SMPM/DC	Chefe do Executivo Municipal, Secretaria Municipal de Administração,	2015 - 2020
		Articular junto às instituições de educação e aos veículos de comunicação locais pautas, matérias que tratem das temáticas de valorização e respeito à diversidade.	28. Promover e realizar campanhas educativas direcionadas ao público escolar e à sociedade, com conteúdos relativos aos direitos humanos, equidade de gênero, de raça/etnia, de orientação religiosa, de combate à homofobia, lesbofobia e transfobia e a questão da violência doméstica e familiar contra a mulher.	Secretaria Municipal de Educação, SMPM/DC	Secretaria Municipal de Ações Institucionais e Comunicação, Secretaria da Educação, CMDM/DC,	2015 - 2020



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Elaborar materiais que contribuam com a formação e divulgação das formas de enfrentamento e eliminação de todas as formas de violência e discriminações.	29. Publicar e distribuir - em escolas e faculdades - cartilha sobre a violência contra a mulher e medidas de proteção. Incluir relações de violência entre irmãos homens contra as irmãs; violência de gênero nas escolas, faculdades (inclusive nos trotes).	SMPM/DC	Secretaria Municipal de Educação, Universidades, SECADI/MEC, especialistas	2015 - 2020
		Elaborar e encaminhar projeto de Lei ao poder legislativo visando alteração na redação da Lei 2647/2014.	30. Propor à Câmara que seja dada nova redação à Lei 2.647 de 22 julho de 2014, que criou no âmbito do município de Duque de Caxias o Centro de Referência do Homem e dá outras providências, adequando a norma à Política Nacional de Defesa dos Direitos das Mulheres.	SMPM/DC	Chefe do poder Executivo, Legislativo Municipal	2015 - 2020



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

EIXOS TEMÁTICOS	DIRETRIZ BÁSICA	ESTRATÉGIAS	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PARCEIROS	PRAZO
VI. ENFRENTAMENTO AO SEXISMO, AO RACISMO E À LESBOFOBIA.	<i>Instituir políticas, programas e ações de enfrentamento do racismo, sexismo, lesbofobia e intolerância religiosa e assegurar a incorporação da perspectiva de raça/etnia e orientação sexual nas políticas públicas de Duque de Caxias, ampliando os direitos das mulheres em suas múltiplas possibilidades identitárias.</i>	Realizar ações de promoção dos direitos das pessoas LGBT, de acordo com os princípios, leis e normas relacionadas aos Direitos Humanos.	1. Fortalecer os mecanismos de promoção da cidadania LGBT.	COMPPIRD – Coordenação Municipal de Políticas de Promoção de Igualdade Racial e Direitos Humanos Individuais, Coletivos e Difusos	SMPM/DC, Programa "Rio sem Homofobia", Centro de Cidadania LGBT - Baixada I, CMDM/DC, Movimentos sociais	2015 - 2020
		Instituir por lei ou decreto a garantia do direito de usar o nome social.	2. Garantir, pelo poder municipal, o uso de nome social, aos transexuais e travestis, nas instâncias públicas e privadas.	COMPPIRD – Coordenação Municipal de Políticas de Promoção de Igualdade Racial e Direitos Humanos Individuais, Coletivos e Difusos	Programa "Rio sem Homofobia", Secretaria Municipal de Políticas para as Mulher, CNDM,	2015 - 2020
		Estimular e apoiar a criação de grupos de afinidade LGBT	3. Divulgar, promover e fomentar a realização de processos de união civil, entre pessoas do mesmo sexo.	COMPPIRD – Coordenação Municipal de Políticas de Promoção de Igualdade Racial e Direitos Humanos Individuais, Coletivos e Difusos	Grupo Arco-íris, Centro de Cidadania LGBT - Baixada I, Secretaria Municipal de Políticas para as Mulher, CMDM,	2015 - 2020
		Ressaltar e fomentar ações de conscientização social na gestão municipal que sejam voltadas a visibilidade das pessoas LGBT	5. Realizar campanhas de promoção dos Direitos Humanos da população LGBT e de combate ao racismo e à intolerância religiosa.	COMPPIRD – Coordenação Municipal de Políticas de Promoção de Igualdade Racial e Direitos Humanos Individuais, Coletivos e Difusos	Programa "Rio sem Homofobia" e grupo Arco-íris, Secretaria Municipal de Políticas para as Mulher, CMDM/DC,	2015 - 2020



Estado do Rio de Janeiro
CÂMARA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS

		Ressaltar e fomentar ações de conscientização social na gestão municipal que sejam voltadas a visibilidade das pessoas lésbicas.	6. Promover ações para o dia 29 de agosto, Dia Nacional da Visibilidade Lésbica.	COMPPIRD – Coordenação Municipal de Políticas de Promoção de Igualdade Racial e Direitos Humanos Individuais, Coletivos e Difusos	Centro de Cidadania LGBT - Baixada I, Secretaria Municipal de Políticas para as Mulher, CMDM/DC, CMMA/DC	2015 - 2020
		Ressaltar e fomentar ações de conscientização social na gestão municipal que sejam voltadas a visibilidade das pessoas LGBT	7. Realizar campanhas e seminários - promovidos pelo CMDM-DC - de promoção dos Direitos Humanos da população LGBT e de combate ao racismo e à intolerância religiosa	COMPPIRD – Coordenação Municipal de Políticas de Promoção de Igualdade Racial e Direitos Humanos Individuais, Coletivos e Difusos	Centro de Cidadania LGBT - Baixada I, Secretaria Municipal de Políticas para as Mulher, CNDM,	2015 - 2020